



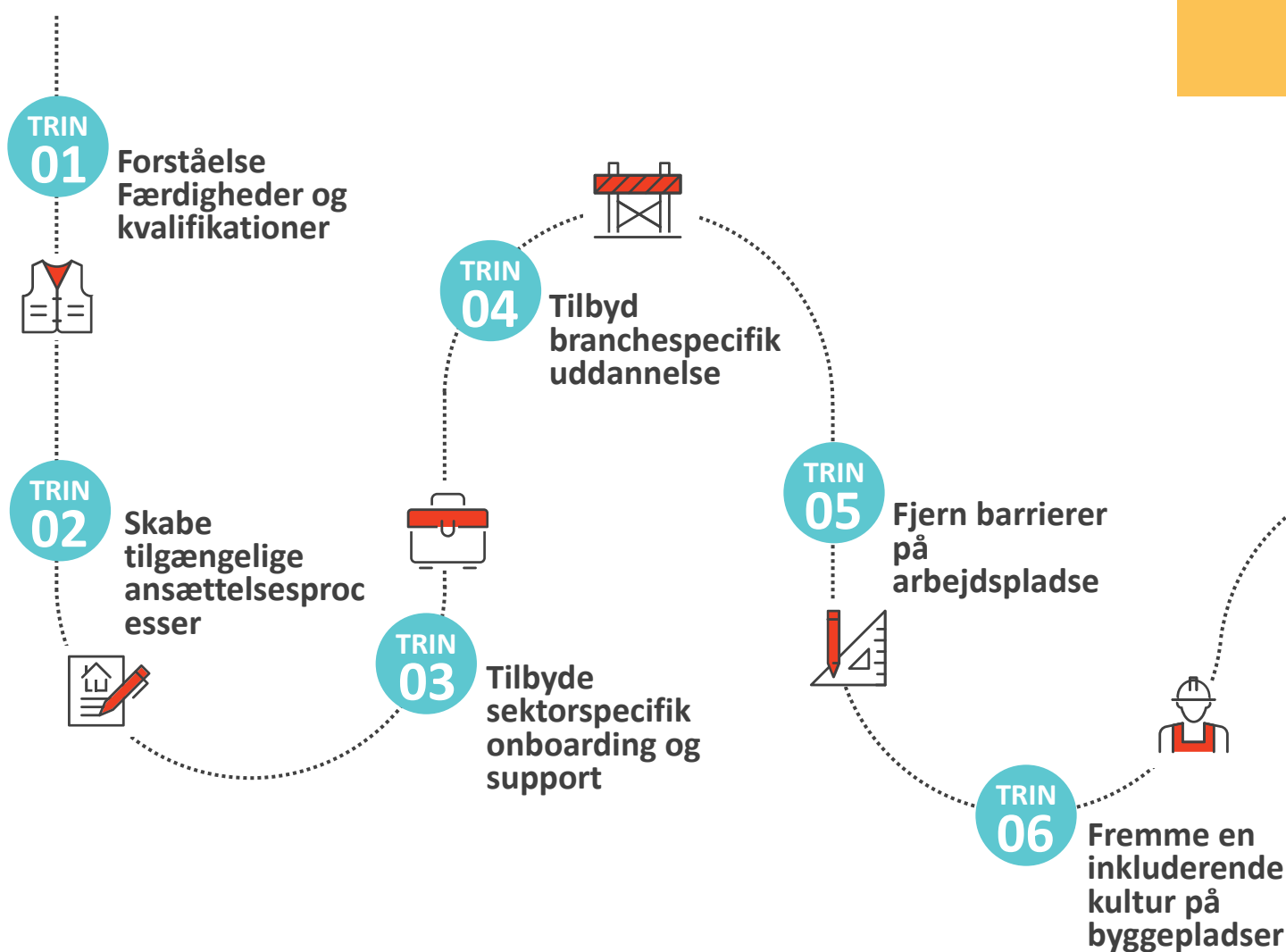
TRIN 06:

Fremme en kultur af inklusion

www.welcomeworkproject.eu

VELKOMMEN TIL TRIN FOR TRIN

Velkommen til **Welcome Work: Trin for trin**-strategier. Vi vil gennem inkluderende praksis vise dig, hvordan du skaber et blomstrende arbejdsmiljø for flygtninge.





TRIN 06 – Fremme en kultur om inklusion på byggepladser

Dette trin vil fremme et inkluderende miljø, hvor alle flygtningearbejdere føler sig værdsatte og engagerede.

- 01 Organiser teamet
-Teambuilding-aktiviteter 3
- 02 Afhold bevidstgørelses- og uddannelsesworkshops 3
- 03 Anerkend indvandreres og flygtnings bidrag 3
- 04 Strategier for ansættelse af flygtninge 5
- 05 Fremme sociale relationer 5
- 06 Skab tilgængelige feedbackkanaler 5
- 07 Udøv inkluderende lederskab 5
- 08 Foretag regelmæssige evalueringer 6
- 09 Udvikl politikker for teamet 6
- 10 Fællesskab Udadvendt arbejde 6
- 11 Støtteorganisationer 7



01

Organiser teambuilding-aktiviteter

- Arranger aktiviteter på arbejdspladsen, såsom værktøjskasse-møder eller fælles pauser, for at fremme åben kommunikation.
- Skab muligheder for, at medarbejderne kan samarbejde og opbygge tillid.
- Udpeg mentorer til at lede workshops, så flygtninge kan forbedre deres færdigheder.
- Arranger daglige aktiviteter uden for arbejdspladsen, der inkluderer øvelser i at arbejde i teams.
- Skab rum til afslapning og socialt samvær for at opbygge et fællesskab.

02

Afhold bevidstgørelses- og uddannelsesworkshops

- Afhold kurser om kulturel forståelse og inklusion for alle medarbejdere.
- Giv information om flygtninges baggrund og fordelene ved dette på arbejdspladsen.
- Del vidnesbyrd fra flygtninge, der har haft succes i byggebranchen.
- Udstyr ledere og vejledere med værktøjer til at håndtere kulturelle forskelle.

03

Anerkend indvandreres og flygtnings bidrag

- Anerkend indvandreres og flygtnings indsats og resultater under møder eller gennem programmer til anerkendelse af medarbejdere.
- Fremhæv succeshistorier for at demonstrere den værdi, de tilfører dit team.
- Indfør en "månedens medarbejder"-ordning.
- Indfør anerkendelsesprogrammer for teams og enkeltpersoner, der fremmer inklusion.

04

Strategier for ansættelse af flygtninge

- Opbyg et samarbejde med lokale flygtningeorganisationer og NGO'er for at fremme integrationen.
- Søg efter uddannelsesinstitutioner, der tilbyder uddannelsesprogrammer for flygtninge.
- Samarbejd med offentlige instanser for at fremme incitamentet til inkluderende ansættelse.
- Målret rekrutteringskampagner mod flygtningesamfund.
- Forenkling af ansøgningsprocesserne for at tage højde for sprogniveauer.
- Tilbyd støtte til sprogfærdigheder under ansættelsesprocessen.

05

Fremme sociale relationer

- Tilrettelæg uformelle sammenkomster, såsom fælles frokoster, fejring af milepæle eller højtidsbegivenheder, for at fremme teamånden.
- Inkluder kulturelle elementer, såsom mad eller traditioner, for at få migranter og flygtninge til at føle sig velkomne.
- Fremhæv succeshistorier om indvandrere og flygtninge i virksomheden.
- Brug visuelt materiale til at fremvise mangfoldigheden på arbejdspladsen.

06

Skab tilgængelige feedbackkanaler

- Opret et simpelt system, hvor medarbejderne kan give udtryk for deres bekymringer eller forslag, f.eks. anonyme feedbackformularer, onlineundersøgelser eller regelmæssige samtaler med ledere.
- Sørg for, at alle feedbacksystemer er let tilgængelige, findes på forskellige sprog og er nemme at bruge.
- Mål dine mål for inklusion og følg med i fremskridtene.
- Håndter udfordringer hurtigt for at justere strategierne efter behov.

07

Udøv inkluderende ledelse

- Uddann ledere og formænd i at udvise inkluderende adfærd og støtte mangfoldige teams.
- Læg vægt på konfliktløsningsfærdigheder og strategier til at håndtere kommunikationsbarrierer.
- Start mentorprogrammer, der parrer migranter og flygtninge med erfarne medarbejdere.
- Sørg for et støttenetværk, der hjælper migranter og flygtninge med at tilpasse sig.



08

Foretag regelmæssige gennemgange

- Foretag periodiske vurderinger af dine indsatser for inklusion for at identificere succeser og områder, der kan forbedres.
- Brug medarbejderundersøgelser eller fokusgrupper til at indsamle feedback og finpudse din tilgang.
- Fremme åbne kommunikationskanaler vedrørende inklusion på arbejdspladsen.

09

Udvikl politikker for teamet

- Udarbejd detaljerede politikker for antidiskrimination og inklusion.
- Indfør en adfærdskodeks, der fokuserer på respekt og inklusion.
- Udvikl ansættelsesmetoder, der fremmer mangfoldighed og beskæftigelse af migranter eller flygtninge.

10

Samfundsengagement

- Inddrag det lokale samfund i projekter, der omfatter migranter og flygtninge.
- Fremme kendskabet til byggeprojekter blandt indvandrere og flygtninge.
- Afhold åbent hus-arrangementer og informationsmøder for at inddrage alle i lokalsamfundet.



11

Støtteorganisationer

Workindenmark støtter rekruttering til sektorer som byggebranchen. De fokuserer på internationale jobsøgende, herunder migranter og flygtninge, og tilbyder jobopslag og rådgivning om flytning til Danmark.

<https://www.workindenmark.dk/working-in-denmark/sectors-with-high-demand/construction>

Constructys er en stor aktør inden for kompetenceudvikling i byggebranchen i Frankrig. De støtter virksomheder med uddannelses- og rekrutteringsstrategier.

<https://www.constructys.fr>

Ward Personnel har siden 2010 været den førende udbyder af rekrutteringsydelser inden for bygge- og anlægssektoren og international sourcing i Irland.

<https://wardpersonnel.com/our-divisions>

Konsorcjum Migracyjne

<https://konsorcjum.org.pl/>

Konsortiet er en demokratisk platform for samarbejde, hvorigennem de deltagende organisationers aktiviteter koordineres med henblik på at udnytte de tilgængelige ressourcer i hver organisation bedre og dele dem med andre enheder. Aktiviteterne omfatter blandt andet: rådgivning og støtte til migranter (juridisk, psykologisk, socialt og professionelt); integrations- og informationsaktiviteter rettet mod polakker og migranter; kurser i polsk; overvågning af den sociale og politiske situation vedrørende migration samt udarbejdelse af visionære og strategiske programdokumenter.

Guía Para La Contratación de Personas Refugiadas er en praktisk ressource, der skal hjælpe virksomheder i Spanien med at rekruttere og integrere flygtninge i arbejdsstyrken i Spanien. <https://www.tent.org/resources/guia-para-la-contratacion-de-refugiados-en-espana>





Følg vores rejse

